

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y**  
**ADMINISTRATIVAS**

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION



**Clima organizacional y estrés laboral, de trabajadores del  
PNSR, Ministerio de Vivienda - Lima 2017**

Tesis para obtener el Título Profesional de LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN

**Autor**

Gavirondo Romero, Maybellin Geraldine

Chimbote – Perú  
2018

## ABSTRACT

El presente trabajo de investigación tuvo como propósito determinar la relación que existe entre el clima organizacional y el estrés laboral, es decir en qué medida el clima organizacional se desarrolla con el estrés laboral de los trabajadores del PNSR, Ministerio de Vivienda-Lima 2017. La metodología de la investigación que se realizó es de tipo descriptivo - correlacional de tipo transversal debido a que se recolectaron datos en un solo momento, en un tiempo único mediante un cuestionario estructurado relacionado al clima organizacional y estrés laboral, que fueron sometidos a un análisis y a resultados, teniendo una población de 225 trabajadores para dicho estudio. El resultado más importante obtenido a través del valor crítico observado del coeficiente de correlación  $r$  de Pearson es 0.541, lo que indicó que la correlación entre las variables es positiva moderada, es decir a un clima organizacional moderado un estrés laboral regular. El valor sig. (Bilateral) es 0.000 o llamado también p-valor es menor que 0.01, por lo que se rechazó la hipótesis nula es decir la relación entre las variables es altamente significativa.