

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
Escuela de Psicología



**Satisfacción laboral en los socios estratégicos de la gerencia Sub-Regional
-Sullana, 2015**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Psicología

Elaborado por :

NAVARRO SUNCIÓN EDUARDA KAROLINA

SULLANA

2016

Resumen

Esta Investigación es un tema de amplia importancia para las organizaciones ya que se requiere de un personal satisfecho para que realicen sus labores de manera óptima y eficiente. El principal Objetivo de este estudio es determinar la Satisfacción Laboral en los socios estratégicos de la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna de la Provincia de Sullana en el 2015, con la finalidad de brindar una serie de estrategias y recomendaciones para el alcance de la meta propuesta en la organización. Para ello se utiliza como instrumento la escala de satisfacción laboral SL-SPC de Sonia Palma Carrillo. La población estuvo constituida por 104 socios estratégicos de la empresa. De acuerdo a los resultados se determina que en su mayoría los Socio estratégicos de la Gerencia Subregional presentan una actitud de Satisfacción Regular frente a su puesto de trabajo. La metodología de esta Investigación se enmarca en un nivel descriptivo y diseño descriptivo es simple de una casilla de corte transversal.