

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Escuela de Administración



**Influencia de la motivación en el desempeño laboral en la empresa de
Hidrandina - Chimbote 2015**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Administración

Elaborado por :

CHAVARRY AGURTO ELDA VIVIANA

CHIMBOTE

2016

Resumen

La presente investigación tuvo como finalidad determinar la influencia que tiene la motivación en el desempeño laboral en la empresa de Hidrandina Chimbote 2015, enfocándonos en la implicación de los factores motivacionales dentro del ámbito laboral, las cuales son variables que ejercen inconscientemente presión para lograr alcanzar un mejor desempeño que permitirá tomar decisiones que ayuden a elevar el rendimiento de los trabajadores, para tal efecto se planteó la siguiente hipótesis, La motivación influye en el desempeño laboral en la empresa de Hidrandina – Chimbote 2015. La metodología de investigación aplicada es un proceso científico de carácter descriptivo correlacional y diseño no experimental, la población está conformada por un total de 13 trabajadores del área de recursos humanos de la empresa del Hidrandina – Chimbote. La recolección de datos se realizó mediante la técnica de encuestas validadas por el juicio de un experto y de esta manera se analizó la implicación de las variables motivación y desempeño laboral. Los resultados obtenidos revelaron ser favorables, lo cual quiere decir que los trabajadores de la empresa de Hidrandina se encontraron medianamente motivados, este es un factor fundamental que les ayuda a su desempeño laboral mejorando la productividad de la empresa. Con esta investigación se confirmó nuestra hipótesis planteada la motivación influye en el desempeño laboral en la empresa de Hidrandina –Chimbote 2015